



**Prohlášení o zásadách
skupiny Heidemark
dodržování lidských práv a souvisejících
environmentálních norem**

Předmluva vedení

Jako rodinná společnost s dlouholetou tradicí jsme se vždy snažili zajistit si důvěru našich zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků tím, že jsme jednali čestně a v souladu se zákonem. Uvědomujeme si, že tým je tak silný, jak silný je jeho nejslabší článek. Z tohoto důvodu je nesmírně důležité, aby se naše obchodní aktivity vždy orientovaly na platné zákony a naše interní firemní směrnice.

Základem firemní kultury skupiny HEIDEMARK je morálně bezúhonné chování, jakož i bezúhonnost a dodržování pravidel bez výjimky. Všichni naši zaměstnanci a obchodní partneři jsou povinni dodržovat platné zákony a interní směrnice společnosti. Skupina HEIDEMARK bude podporovat své zaměstnance a obchodní partnery při získávání potřebných znalostí, aby na vlastní odpovědnost a podle vlastního uvážení zajistili chování v souladu s předpisy.

Kromě toho je pro nás důležité, aby se naši zaměstnanci i obchodní partneři k sobě chovali férově a s respektem. Očekáváme, že naši zaměstnanci a obchodní partneři budou jednat v souladu se základními hodnotami spravedlnosti a čestnosti, zejména pokud jde o zacházení s lidmi, zvířaty a životním prostředím.

V souladu s těmito hodnotami jsou základními pilíři našich obchodních aktivit dodržování lidských práv a ekologických norem. A to nejen ve vztahu k naší vlastní společnosti, ale také ve vztahu k našim dodavatelským a hodnotovým řetězcům.

Ve spolupráci s našimi obchodními partnery upozorňujeme naše zaměstnance na otázky týkající se lidských práv a environmentálních norem s cílem chránit práva lidí a komunit v našem hodnotovém řetězci. Za tímto účelem jsme vyvinuli definované procesy pro identifikaci a stanovení priorit rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí a přijetí vhodných protipatření. Od našich partnerů očekáváme, že budou rovněž dodržovat příslušné národní a mezinárodně uznávané normy, usilovat o udržitelné obchodní postupy a předávat tato očekávání dále v rámci svého hodnotového řetězce.

Naše prohlášení o zásadách dodržování lidských práv a souvisejících environmentálních norem potvrzuje náš trvalý závazek. Zavedené procesy a opatření budeme pravidelně přezkoumávat a podle potřeby upravovat, abychom neustále plnili naše závazky v oblasti náležité péče.

Vedení skupiny HEIDEMARK

Kdo jsme a za čím si stojíme

Společnost HEIDEMARK je vaším prvním kontaktním místem pro výrobky z krůtího masa v celé Evropě. Jako lídr v oboru jsme zárukou přesně koordinovaných kroků zpracování, maximální flexibility a maximální spolehlivosti z hlediska kvality a objemu. Naším zákazníkům aktivně poskytujeme impulsy pro tržně orientovaný a moderní sortiment výrobků a plníme také krátkodobé požadavky zákazníků s maximální dostupností výrobků. Naše kořeny sahají až do roku 1965, od kdy se společnost HEIDEMARK díky dobrým životním podmínkám zvířat, kvalitě výrobků a udržitelnosti etablovala jako lídr na trhu. Dnes je společnost jednou z největších ve svém oboru v Evropě. Z dolnosaského Ahlhornu zásobujeme zákazníky po celé Evropě - nyní již ve třetí generaci rodinného vedení.

Společnost HEIDEMARK přikládá velký význam udržitelnému chování jako výrazu firemní odpovědnosti. Naše dnešní kroky mají na jedné straně uspokojit současné i budoucí potřeby naší společnosti a na straně druhé zajistit naše dlouhodobé obchodní aktivity. Sebekritický pohled je pro nás jako vedoucí společnost na trhu samozřejmostí. Udržitelnost chápeme jako rozvoj udržitelného chovu krůt s ohledem na ekonomické, ekologické a sociální faktory.

Jako společnost respektujeme lidská práva a důstojnost všech lidí, kterých se naše podnikatelské aktivity týkají, a podnikáme odpovídajícím způsobem. To se týká všech našich zaměstnanců, dodavatelů a externích zainteresovaných stran. Ochranu lidských práv považujeme za ústřední prvek naší firemní odpovědnosti. Proto respektujeme lidská práva v rámci našich vlastních obchodních aktivit a v našich globálních dodavatelských a hodnotových řetězcích.

Náš závazek dodržovat lidská práva je založen na.

- Mezinárodní listinu lidských práv, tj. Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN,
- Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (Obecné zásady OSN),
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky,
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci (základní pracovní norma MOP),
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech a
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech.

Kromě výše uvedených mezinárodních norem dodržujeme také příslušné národní předpisy, zejména požadavky německého zákona o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG), takže kromě vlastní oblasti podnikání vždy sledujeme i hodnotový řetězec.

Tímto způsobem se podílíme na plnění cílů udržitelného rozvoje Organizace spojených národů (SDGs). Tyto zásady jsme pevně zakotvili v naší firemní filozofii.

Z důvodu lepší čitelnosti se vyhýbáme současnému používání mužských a ženských jazykových forem. Všechna osobní označení platí pro oba rody.

Náš závazek dodržovat lidská práva a environmentální standardy

Zavázali jsme se respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a dodržovat je při našich obchodních činnostech a v rámci našich hodnotových řetězců.

V rámci naší strategie v oblasti lidských práv se zejména zavazujeme identifikovat nejdůležitější rizika v oblasti lidských práv, předcházet jim a vhodným způsobem čelit jejich porušování. Patří mezi ně zejména

Dětská práce

Společnost Heidemark zásadně odmítá jakýkoli druh dětské práce. Předpokládá se, že minimální věk pro přijetí do práce podle Úmluvy MOP č. 138 není nižší než věk ukončení povinné školní docházky v příslušné zemi a v žádném případě nižší než 15 let. Zaměstnanci mladší 18 let jsou vyloučeni z práce, která je považována za nebezpečnou, nebezpečnou nebo zdraví škodlivou.

Nucená práce

Nucená nebo povinná práce je jakýkoli druh práce, zaměstnání nebo služby, která není dobrovolná a je vykonávána pod hrozbou trestu. Nikdo nesmí být zaměstnán nebo nucen pracovat proti své vůli, a to ani v rámci vězeňské práce.

Zákaz zahrnuje všechny formy otroctví, nevolnictví a útlatku.

Diskriminace

Rovné příležitosti a rovné zacházení jsou základem sociální udržitelnosti společnosti Heidemark. Proto je diskriminace, ať už na základě pohlaví, věku, náboženství, etnické příslušnosti, původu, zdravotního postižení, rodinného stavu, sexuální orientace, politických názorů, členství v zaměstnanecké organizaci a odborech nebo jiných osobních charakteristik (např. barvy pleti), nepřípustná a je třeba se jí vyhnout. Rozhodnutí o druhu a způsobu zaměstnání se činí výhradně na základě schopností zaměstnance.

Pracovní smlouvy

Zaměstnanci musí mít písemnou pracovní smlouvu, pokud to vyžaduje zákon. Zaměstnancům není dovoleno odebírat nebo zadržovat osobní doklady jakéhokoli druhu.

Odměňování

Odměna zaměstnanců nesmí být nižší než zákonem stanovená minimální mzda nebo - v případě kolektivního vyjednávání - kolektivně dohodnutá minimální mzda. Zaměstnanci musí mít možnost volně disponovat částí své odměny a musí být dodrženy příslušné zákonné sociální dávky. Srážky ze mzdy jako

disciplinární opatření nejsou přípustné. Mzda musí být vyplácena způsobem, který je pro zaměstnance praktický. Zaměstnanci musí být pravidelně informováni o složení své odměny formou, které rozumí.

Pracovní doba

Pracovní doba musí být v souladu s platnými právními předpisy nebo - v případě kolektivního vyjednávání - s platnou kolektivní smlouvou. Přestávky v práci musí být poskytovány v souladu s platnými místními právními předpisy. Pracovní doba zaměstnanců musí být dokumentována a odměňována v souladu s platnými právními předpisy. Práce přesčas musí být dobrovolná nebo upravená smlouvou nebo kolektivní smlouvou. Kromě toho musí být dodržovány předepsané doby odpočinku mezi pracovními hodinami (v souladu s místními právními předpisy).

Disciplinární opatření

Všechny formy obtěžování, způsobování fyzické nebo psychické újmy, zneužívání a zastrašování jsou zakázány. Tolerována budou pouze disciplinární opatření, která jsou v souladu s vnitrostátními zákony a mezinárodně uznávanými lidskými právy. Se všemi zaměstnanci je třeba zacházet důstojně a s respektem.

Svoboda sdružování

Pevnou podmínkou je uznání a respektování svobody sdružování zaměstnanců. Zaměstnanci mohou vstupovat do organizací zastupujících zaměstnance nebo do odborových organizací podle svého výběru v souladu s místními právními předpisy. Členství v takovém sdružení nesmí vést ke zvýhodňování nebo znevýhodňování zaměstnanců.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti nesmí být ohroženo. Musí být zajištěno bezpečné pracovní prostředí a co největší vyloučení zdravotních rizik. Základem jsou čistá hygienická zařízení, vhodné osvětlení, větrání a vytápění, dostatek pitné vody a pravidelné hodnocení bezpečnosti, instruktáže a školení, pokud je to možné. Patří sem také ochrana před ohněm, extrémním teplem nebo chladem a toxickými látkami. Zaměstnanci mají právo na nepřítomnost v práci v případě nemoci (s příslušným dokladem). Kromě toho jim nesmí být odepřen přístup ke zdravotní péči. Tam, kde se vyskytují zdroje nebezpečí, musí být zajištěno, aby zaměstnanci byli při práci vybaveni vhodnou ochranou (např. ochranným oděvem, ochranou sluchu). Pokud jsou k dispozici ubytovny, musí být podle okolností zajištěny hygienické a bezpečné podmínky. Pokud jsou pověřeny nebo využívány soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky, musí být zajištěno, aby jejich nasazení neporušovalo závazky v oblasti životního prostředí nebo lidských práv.

Nezákonné vystěhování a nezákonná konfiskace půdy

Pozemky, lesy a vody, které slouží k zajištění obživy, nelze dotčeným osobám protiprávně odejmout, ani je nelze protiprávně vystěhovat. Všechny zúčastněné strany jsou povinny toto vyloučit při nabývání, výstavbě nebo jiném využívání pozemků, lesů a vod v souladu s platnými místními právními předpisy.

Jak plníme své povinnosti náležitě péče

Vždy dodržujeme platné zákony na ochranu lidských práv a ekologických norem, včetně zákona o náležitě péči v dodavatelském řetězci (LkSG). V případech, kdy místní zákony a mezinárodní zákony o lidských právech nejsou v souladu, budeme jednat v souladu s vyšší normou. Své povinnosti se snažíme průběžně plnit důsledným plněním povinností náležitě péče, neustálým zapojováním příslušných zúčastněných stran, transparentní komunikací a neustálým zlepšováním našich interních předpisů a procesů.

Kodex chování dodavatele (SCoC)

V našem Kodexu chování pro dodavatele (SCoC) pro dodavatele, spoluobjednatele, držitele licencí a jejich předcházející dodavatele a další obchodní partnery formulujeme závazná očekávání od subjektů zapojených do našeho dodavatelského řetězce, že se rovněž zaváží k dodržování stanovených zásad, zavedou příslušné postupy pro dodržování lidských práv a environmentálních standardů a tato očekávání přenesou i na své vlastní dodavatele. To také znamená, že naši dodavatelé by měli na vyžádání poskytnout příslušné informace o tom, jak se výše uvedenými zásadami zabývají a jaké procesy a opatření zavedli, aby zajistili jejich co nejlepší dodržování a čelili případnému nežádoucímu vývoji.

Jak identifikujeme, sledujeme, určujeme priority a čelíme rizikům

Jako společnost máme možnost posílit ochranu lidských práv různými způsoby. Jsme si vědomi potenciálních rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí, která mohou být spojena s našimi obchodními aktivitami. Považujeme za součást naší povinnosti pečovat o lidi a životní prostředí identifikovat potenciální a skutečná nepříznivá rizika a dopady našich obchodních aktivit na lidi a životní prostředí v hodnotovém řetězci.

Snažíme se pravidelně analyzovat, dokumentovat a průběžně monitorovat rizika a jejich konkrétní vazbu na naši společnost prostřednictvím strukturovaného hodnocení rizik našeho dodavatelského řetězce. Jako první krok jsme v roce 2023 začali provádět analýzy rizik v tomto ohledu s ohledem na lidská práva a otázky životního prostředí pro naši skupinu společností a zavést odpovídající kontrolní proces. Tímto způsobem se zabýváme povinnostmi v oblasti lidských práv a životního prostředí v rámci celé skupiny HEIDEMARK a přijímáme vhodná opatření proti zjištěným rizikům.

Jak provádíme opatření pro rozpoznaná rizika

Výsledky analýzy rizik a dopadů na lidská práva a životní prostředí jsou začleněny do příslušných obchodních procesů, zejména do řízení našich dodavatelů, ale i do dalších interních procesů společnosti.

Pokud je u přímého dodavatele (rizikového dodavatele) identifikováno konkrétní riziko, definovaný mezioborový tým stanoví pro daný případ vhodná preventivní opatření (např. průzkumy u dodavatelů, smluvní ujištění, audity, školení atd.). Cílem je chránit (potenciálně) dotčené skupiny zainteresovaných stran a předem zabránit nebo alespoň minimalizovat nepříznivé dopady na lidská práva a životní prostředí.

Jak řešíme skutečná zranění

V případech, kdy je zjištěno nebo se zdá pravděpodobné skutečné porušení lidských práv nebo porušení povinností v oblasti životního prostředí, odpovědný tým doloží příslušné skutečnosti a neprodleně přijme vhodná a účinná nápravná opatření - až po ukončení spolupráce - s cílem ukončit porušování nebo co nejvíce minimalizovat rozsah porušování.

Jak přezkoumáváme účinnost našich opatření

Průběžně sledujeme účinnost dodržování zásad náležité péče a provádíme příslušné úpravy, pokud zjistíme potenciál pro optimalizaci. V této souvislosti nejméně jednou ročně, ale i ad hoc, přezkoumáváme účinnost našich opatření k prevenci a zmírnění nepříznivých dopadů na lidská práva nebo životní prostředí.

Plnění povinností hloubkové kontroly ve společnosti průběžně vhodným způsobem dokumentujeme. Aktivně se také snažíme kompenzovat negativní dopady, ke kterým jsme svou podnikatelskou činností přispěli, ať už přímo, nebo nepřímo.

Ukotvení řízení rizik v naší společnosti

Definovali jsme jasné odpovědnosti za plnění a dodržování našich závazků v oblasti lidských práv a environmentální péče.

Abychom centralizovali sledování našeho řízení rizik, jmenovali jsme pracovníka pro lidská práva, který je přímo podřízen správní radě. Pracovníka pro lidská práva podporuje při operativním provádění našich procesů náležitě péče v oblasti lidských práv a životního prostředí jasně definovaný mezioborový tým. Tento tým se pravidelně, ale i ad hoc schází, dokumentuje svou práci a je také zodpovědný za další rozvoj příslušných procesů řízení rizik a náležitě péče.

Náš systém pro oznamovatele

Odmítáme všechny formy porušování lidských práv. Vhodné a účinné řešení stížností je proto důležitou součástí našich procesů náležitě péče, abychom účinně předcházeli a napravovali případné nepříznivé dopady způsobené naší společností a našimi obchodními aktivitami.

Za tímto účelem jsme na našich webových stránkách www.heidemark.de zřídili odpovídající portál pro oznamovatele, který dává interním i externím zainteresovaným stranám (např. zaměstnancům, dodavatelům, zákazníkům, místním skupinám) po celém světě a kdykoli možnost podávat oznámení, včetně oznámení o porušování lidských práv a životního prostředí. Hlášení lze podávat anonymně a v různých jazycích.

Systém pro oznamovatele je důvěrným komunikačním kanálem. Možnosti přístupu jsou sdělovány proaktivně. Všechny nahlášené informace a podezření na možné porušování lidských práv nebo životního prostředí v souladu s LkSG jsou zpracovávány v rámci transparentního, vyváženého a předvídatelného procesu pro všechny zúčastněné strany.

Ahlhorn, 02.01.2024

Vedení skupiny HEIDEMARK

Christopher Kalvelage

Timo Macke

Thomas M. Henseler

Bernd Wiegmann

Nils Witt

Andreas Fragge